

Pályázat

A BESSENYEI GYÖRGY MŰVELŐDÉSI HÁZ ÉS KÖNYVTÁR
IGAZGATÓ (MAGASABB VEZETŐ) MUNKAKÖR BETÖLTÉSÉRE

Készítette:

Péter Gábor Szilveszter

Bugyi, 2018. november 5.

Tartalomjegyzék

- I. Bevezető
- II. Az Intézmény jelenlegi helyzete
 - 1. Jogszabályi feltételek
 - 2. Tárgyi feltételek
 - 3. Személyi feltételek
 - 4. Pénzügyi feltételek
- III. Szakmai vezetői program
 - 1. Az Intézmény tevékenységéhez szükséges jogszabályi-, tárgyi-, személyi feltételek fejlesztése
 - 2. Közművelődési fejlesztő feladatok, kiemelten a közösségfejlesztés
 - 3. Amatőrművészeti tevékenységek fejlesztése
 - 4. Felnőttképzési feladatok
 - 5. Könyvtár
 - 6. Az Intézmény kapcsolatrendszere, kommunikációja
 - a. belső kapcsolatok
 - b. külső kapcsolatok
- IV. Összegzés

Csatolt dokumentumok jegyzéke

- 1. Szakmai önéletrajz
- 2. Oklevél másolata
- 3. Hatósági erkölcsi bizonyítvány
- 4. Hozzájárulás a pályázati anyagba való betekintéshez
- 5. Hozzájáruló nyilatkozat a pályázatban foglalt személyes adatok kezeléséhez
- 6. Nyilatkozat vagyonnyilatkozat-tételi eljárásról
- 7. Nyilatkozat a Korm. rendelet 6/G. § (2) bekezdésében előírt tanfolyam 2 éven belül történő elvégzéséről
- 8. Szakmai gyakorlat meglétét igazoló munkahelyi iratok másolata

I. Bevezető

Tisztelt Polgármester úr, Tisztelt Képviselő-testület!

2012 januárjától dolgozom a Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtárban. Kezdetben, mint kulturális szervező, majd IKSZT munkatárs, 2018 júliusa óta, pedig mint az Intézmény megbízott igazgatója.

Korábbi tanulmányaim során először hangszerésként végeztem, ahol megtanultam a pontos és precíz munkavégzést. Később a családi vállalkozásban vezetői, szervezői tapasztalatokra tettem szert. Ettől kezdve azzal a szemlélettel dolgoztam másutt is, mint ahogy a saját vállalkozásban dolgoztam. Aktív zenészként mindig is vonzott a kulturális szektor, ezért arra törekszem, hogy az eddigi munkakörökben megszerzett tapasztalataimat minél hatékonyabban használjam fel munkámban. Felsőfokú tanulmányaim során átfogó ismereteket szereztem, többek között a kommunikáció területén.

Korábban több alkalommal is töltöttem hosszabb időt külföldön – Angliában, Ausztriában –, ahol a nyelveken kívül leginkább a nyugati társadalmakra jellemző nyitottságot, szolidaritást, pozitív gondolkodást tanultam meg.

Jelenleg a Nemzeti Művelődési Intézet szervezésében Közművelődési szakemberképzésre járok, melynek befejezése 2019 áprilisában várható.

A képzítés megszerzésével az előírt határidőn belül teljesülnek a módosított 1997. évi CXL. törvény és annak végrehajtási rendeletében szabályozott - *magasabb vezető beosztás ellátására* vonatkozó - feltételei.

II. Az Intézmény jelenlegi helyzete

1. Jogszabályi feltételek

A közgyűjtemények és közművelődési intézmények kiemelt célja és közfeladata, hogy hozzájáruljanak az életminőség javításához, a társadalmi jólét biztosításához. A hatályos szabályozás nem tartalmazta kellő hangsúllyal az ágazati szakpolitika társadalompolitikai célkitűzéseit, miszerint a kulturális javakhoz való hozzáférés, valamint a közösségben megélt művelődés az életminőséget érdemben pozitív irányba befolyásoló tényező. Ezen célok eléréséhez szükségessé vált a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (továbbiakban: Kultv.) módosítása, mely 2017 júniusában meg is történt.

A legfontosabb közművelődési tárgyú módosítások a következők:

Pontosítja a települési önkormányzatok kötelező feladatait; meghatározza, hogy a települési önkormányzatok biztosítják a közművelődési alapszolgáltatások hozzáférhetőségét, közművelődési célú pénzügyi támogatást nyújtanak, valamint biztosítják a helyi lakosság képviselőinek lehetőségét a közművelődésben.

Meghatározza továbbá az ellátandó közművelődési alapszolgáltatások volumenét, az adott intézménytípus hatókörét, az intézmény vezetőjétől elvárt végzettséget, valamint az intézménytípusok elnevezésére vonatkozó előírásokat.

A helyi közművelődést érintő legfontosabb változás a közművelődési alapszolgáltatások körének bevezetése, melyek a következők:

- a) művelődő közösségek létrejöttének elősegítése, működésük támogatása, fejlődésük segítése, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítása,
- b) a közösségi társadalmi részvétel fejlesztése
- c) az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítása,
- d) a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése, feltételeinek biztosítása,
- e) az amatőr alkotó-, előadó-, és művészeti tevékenység feltételeinek biztosítása,
- f) tehetséggondozás és fejlesztés feltételeinek biztosítása,
- g) a kulturális alapú gazdaságfejlesztés.

A Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár a Kultv. 77.§ (5) szerint - intézmény típusát tekintve - "művelődési ház", ill. a település lakossága 5.000 fő feletti, így a 76.§ (5) (6) (7) 78.§ (1) szerint, legalább három közművelődési alapszolgáltatást nyújtó közművelődési intézmény. Az alapszolgáltatások közül az "a)" kötelező, ill. további kettő kötelezően választandó.

További jogszabályi változások:

20/2018. (VII.9) EMMI rendelet:

- Az alapszolgáltatások részletezése
- A különböző intézménytípusok tárgyi és személyi feltételei
- A szolgáltatási terv tartalmának pontos meghatározása
- Kötelező nyitvatartási idő meghatározása

A tárgyi és infrastrukturális feltételeire vonatkozó előírásoknak legkésőbb 2020. január 1-jén, a személyi feltételeire vonatkozó előírásoknak 2021. január 1-jén kell megfelelni.

150/1992. (XI.20.) Kormányrendelet változásai:

- Integrált kulturális Intézményekre vonatkozó szabályok
- Vezetői pályáztatás - véleményező bizottság

32/2017. (XII.12.) EMMI rendelet a kulturális szakemberek továbbképzéséről (2018. január 1-től):

- 5 éves továbbképzési terv készítése
- A fenntartó jóváhagyása nem szükséges

2. Tárgyi feltételek

Az 1740-es években épült barokk kúria a 2000-es évek elejétől több felújításon ment keresztül. Az igényesen helyreállított épület ma már több mint 500 m²-en fogadja a művelődni, szórakozni vágyó vendégeket.

Falai között kapott helyet a közel 30.000 kötetet számláló községi közkönyvtár is, mely egyben az iskola könyvtári funkcióit is ellátja. Termei olyan rendszeres foglalkozásoknak adnak teret, mint pl. a Bugyi Népzenei Műhely, a Zene-Bölcsi, vagy a közelmúltban alapított Bugyi Könnyűzenei Képzés. Központi terme az ún. Zsibongó, közkedvelt találkozó helye a község fiataljainak, ahol a telepített asztali számítógépeken kívül ingyen használhatják a wifi szolgáltatást is. Az Intézmény telephelyként a "nagyterem" helyiséget használja. Itt kapnak helyet azok a foglalkozások, melyek a Belezsnay-kastély egybefüggő nagy tereinek hiánya miatt onnan kiszorultak. Ilyenek például a különböző sporttal kapcsolatos programok; a Koi Kyokushin Karate Klub vagy az asztalitenisz szakkör. Szintén itt próbál a Csenkesz Táncegyüttes és a Komédiások Amatőr Színköre is. A nagyterem az iskolai rendezvények, és a nyári Erzsébet táborok egyik központi helyszíne is. Fontosnak tartom megjegyezni, hogy az évek óta nagy létszámmal működő Erzsébet táborok ellenőrzése során több esetben kaptunk negatív kritikát az épület minősége miatt. Természetesen minden lehetőségünkre álló eszközzel igyekszünk megfelelni a követelményeknek, azonban tudomásul kell vennünk, hogy az épület felett eljárt az idő, egyre nehezebb az ott folyó minőségi munka biztosítása.

Összességében elmondható, hogy az Önkormányzat támogatásának, valamint az évek során elnyert pályázatoknak köszönhetően az Intézmény rendelkezik azokkal a legfontosabb eszközökkel, melyek a mindennapi munkához elengedhetetlenek. A szolgáltatások további szélesítésének feltétele azonban az Intézmény belátható időn belül történő bővítése.

A Ház nyitva tartási ideje jelenleg a következő:

Hétfőtől péntekig: 8:00-20:00

szombaton: 15:00-19:00

3. Személyi feltételek

Az Intézmény jelenleg 7 főállású munkatársat alkalmaz (5+2 fő kisegítő) November 1-vel - az intézményvezető nyugdíjazásával - betöltetlen az egyik közművelődési szakember státusz. Ez természetesen nagy erőfeszítéseket és egyben többletmunkát követel a dolgozóktól.

Ugyanakkor pár hónapon belül várható a kisegítő könyvtárosunk távozása is, aki bizonytalan ideig szülési szabadságon lesz. Mindezek figyelembevételével a Ház jelenleg a következő státuszokkal és képesítésekkel üzemel:

1 fő megbízott igazgató, (egyetemi diploma, angol középfokú szóbeli és írásbeli nyelvvizsga, eTanácsadó, DJP mentor, jelenleg Közművelődési szakember I. képzésben vesz részt),

1 fő könyvtáros (érettségizett, jelenleg egyetemi tanulmányait végzi Könyvtár-informatikus szakon),

1 fő programszervező (eTanácsadó, rész-szakképesítéssel rendelkezik, jelenleg egyetemi tanulmányait végzi Közösségszervező szakon),

1 fő kulturális szervező (érettségizett, átsorolása folyamatban van),

1 fő kisegítő könyvtáros (szakképesítés nélkül),

2 fő kisegítő (technikai) munkatárs.

Továbbá:

1 fő kulturális közfoglalkoztatott (érettségizett, alkalmazása nagy segítséget jelent az ügyeleti rend, ill. a rendezvények előkészítésében és zavartalan lebonyolításában.)

A művelődési házban dolgozó közalkalmazottak többsége évek óta egy jól együttműködő, összeszokott munkatársi kollektívát alkot.

4. Pénzügyi feltételek

Négy hónapja vagyok megbízott intézményvezető, így a tárgyév szigorú költségvetését követem. Tudomásom szerint a fenntartó a normatíván felül minden évben biztosítja az Intézmény működtetéséhez, karbantartásához valamint a tartalmi munka elvégzéséhez szükséges forrásokat. Így sikerül megfelelni azoknak az elvárásoknak, melyeket részben magunknak, részben pedig az Önkormányzat az Intézmény számára kitűzött. A lehető legtöbb pályázaton indulunk és – visszatekintve az elmúlt évek eredményeire – nagy számban nyerünk is.

III. Szakmai vezetői program

Legfontosabb célom, hogy a Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár - igényes és szórakoztató programokkal, színvonalas szolgáltatásokkal - a lehető legszélesebb körben szolgálja a helyi lakosság igényeit, hozzájárulva ezzel a település kulturális életének fejlődéséhez, a meglévő közösségek megerősödéséhez, újak létrejöttéhez.

Ennek érdekében a hangsúlyokat a "rendezvény típusú" gondolkodástól inkább a közösség-szervező gondolkodás irányába kívánom elmozdítani. Természetesen ez nem azt jelenti, hogy a nemzeti ünnepek, társadalmi programok háttérbe szorulnának – épp ellenkezőleg! Meggyőződésem szerint, nagyobb érdeklődést és egyúttal látogatottságot tudunk elérni akkor, ha csoportjainkat, közösségeinket jobban bevonjuk ezek előkészítésébe, szervezésébe. Ez nyilván nem könnyű feladat, azonban hosszú távon csak a kisebb, aktív közösségekre alapozó tevékenységek garantálhatják az összetartó, hagyománytiszteelő, kulturális tekintetben is egyensúlyban lévő közösség megtartását, bővülését. Ehhez a munkához - alkalmazkodva a jogszabályi feltételekhez - szükség van a tárgyi, személyi és a pénzügyi feltételek fejlesztéséhez.

1. Az Intézmény tevékenységéhez szükséges jogszabályi-, tárgyi-, személyi feltételek fejlesztése

A II/1.-ban tárgyalt jogszabályi változások természetesen Intézményünket is érintik. Korábban az "IKSZT" -ben megismert szolgáltatások köre, sok esetben hasonlóságot, ill. egyezést is mutat a jelenlegi alapszolgáltatásokkal. A Kulturális törvény és a végrehajtási rendelet három kötelező alapszolgáltatást ír elő a művelődési házak számára. Úgy gondolom azonban, hogy az Intézmény kialakult rendje, ill. programjaink sokszínűsége együttesen lehetővé teszik mind a hét alapszolgáltatás nyújtását.

Rövid távon kezdeményezni kívánom azt, hogy az Önkormányzat és a Művelődési Ház közösen tekintse át az Intézmény jelenleg végzett tevékenységeit, vizsgálják meg, hogy melyik jelenleg érvényes közművelődési alapszolgáltatásokkal vannak fedésben. Ez a munka lehet az alapja az új helyi közművelődési rendelet, valamint az Intézmény szolgáltatási tervének elkészítéséhez is.

Tárgyi jellegű fejlesztési elképzelések:

A Beleznay-kastély 2011. november 25-i átadása óta számos rendezvénynek adott már otthont. Minden igyekezetünk és gondoskodásunk ellenére az épületet sajnos érik károk, amelyek a mindennapos használatból, ill. építéstechnikai sajátosságokból fakadnak.

Legfeltűnőbb probléma a belső falfelületek elhasznált, málladozó állapota, ezáltal a szegélyek meggyengülése, leválása, melyek gyakran nehézséget okoznak a rendezvények lebonyolítása közben, valamint veszélyeztetik a könyvtári állományt is.

Hozzárendelt feladat:

➤ A felújítás sajnos elkerülhetetlen, így ha sikerül a forrás biztosítása, a rövid távú (2019. június havi) fejlesztési elképzelésekhez sorolom tönkrement, salétromos falfelületeinek újravakolását és festését.

A napi feladatokból adódóan rengeteg dokumentumot, könyvet, tárgyi eszközt, stb. használunk és tárolunk. Jelenleg a volt Tsz. udvarban áll rendelkezésünkre egy kb. 20 m²-es helyiség, ahol a raktározást végezzük. A szobában eddig is nagyon szűkösen fértünk el, ráadásul a közelmúltban tulajdonosa jelezte, hogy más céljai vannak az épülettel, ezért halaszthatatlan ennek a problémának a megoldása.

Hozzárendelt feladat:

➤ Rövid távon: a Hivatal udvarán elkezdett raktár építésének befejezése, berendezése, használatbavétele.

Közösségeink egyre bővülő száma miatt, valamint a településen történő közművelődési alapfeladatok ellátásához szükségessé vált a Művelődési Ház bővítése.

Megtiszteltetés számomra, hogy részt vehettem abban a szakmai munkacsoportban, amely a Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár bővítésére kiírt pályázaton nyertes tervező csapatot ötleteivel, elképzeléseivel segítette. Ezért pontosan tudom, mekkora előrelépést jelent a helyi közművelődés, a kultúra területén mindaz, ami a bővítéssel megvalósul.

Többek között lehetőség nyílik a nagyrendezvények, bálók, színházi előadások, szakmai tanácskozások és akár a nagyobb létszámú házasságkötések (esketések) méltó helyszínen történő lebonyolítására, szabadtéri koncertek és programok megtartására, a legkisebbek fejlesztésére, vagy a szeniorok mindennapjainak boldogabbá tételére. Olyan új közösségi terek jönnek létre, ahol a csoportjaink, vendégeink a XXI. sz. elvárásainak megfelelő körülmények között tevékenykedhetnek. Egyúttal a kastély jelenleg túlszűfolt és túlterhelt termeinek funkciói is megváltozhatnak; jellegéhez, szellemiségéhez való és méltó rendeltetést kaphat, pl. a non-formális oktatás vagy a vizuális kultúra területén. Ezeken a területeken jelenleg sajnos ki vagyunk szolgáltatva az egyéb programoknak. Kinevezésem esetén, minden örömmel azon leszek, hogy támogassam az Önkormányzatot a tervezett fejlesztések minél előbb történő megvalósításában.

Hozzárendelt feladat:

- Közép, ill. hosszú távon: a rendelkezésre álló források függvényében, - az elkészült tervek alapján - a Művelődési Ház bővítése.
- Közép, ill. hosszú távon: a szakmai tevékenységek pontos tervezése, terekhez rendelése, civil szervezetek igényeinek felmérése, pontosítása.
- Közép, ill. hosszú távon: létszámbővítésre lesz szükség, nélkülözhetetlen lesz további munkatársak, szakemberek felvétele.

A Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár funkcióit tekintve többek között eMagyarország pontként is működik (újabban: DJP pont). A digitális technológiák fejlődésével és elterjedésével érezhetően csökkent az érdeklődés az Intézménybe telepített asztali számítógép használata iránt, leginkább az ingyenesen biztosított wifi szolgáltatás a népszerű. Ezért a közelmúltban - kihasználtság hiányában - hatról háromra csökkentettük a nyilvánosan igénybe vehető gépek számát.

Ugyanakkor számos esetben felmerül az igény a digitális kompetenciákat fejlesztő tanfolyam beindítására (erről a "felnőttképzési feladatok" pontban később részletesebben írok).

Hozzárendelt feladat:

- Rövid távon: számítógépek telepítése, mely megoldható külön költség nélkül is.
- az olvasóterem berendezése.

A jelentősen megemelkedett létszám miatt, a könnyűzenei iskola (erről bővebben az "Amatőrművészeti tevékenységek fejlesztése" pontban) eszközparkjának bővítése szükségessé vált. Ahhoz, hogy továbbra is folytathassuk a kiscsoportos minőségi képzéseket, minimális költséggel fejleszteniünk kell.

Hozzárendelt feladat:

- > Rövid távon: 2 db gitár és egy basszusgitár erősítő beszerzése.
- > Közép távon: az alakuló zenekaroknak próbaterem kialakítása.

Személyi jellegű fejlesztési elképzelések:

Mint fentebb már kitértem rá, jelenleg az Intézményben egy státusz betöltetlen, ami megnehezíti a mindennapos munkát. 2018. november elején meghirdettük az állást, várjuk a közművelődési szakemberek, művelődésszervezők jelentkezését. Az álláshely betöltésével olyan képzett munkatársat szeretnénk, aki önállóan képes a munkavégzésre, az Intézményben lévő napi rutin feladatokon kívül egy szakmai területet - felügyelet mellett - felelősséggel ellát (pl. pályázatfigyelés, amely kiemelt fontossággal bír a forrásbevonás tekintetében). Ez természetesen nem csak az új kolléga iránti elvárás, hanem az Intézmény összes dolgozójára nézve is az.

További személyi jellegű fejlesztésre lesz szükség a könyvtárban is, ugyanis a kisegítő könyvtáros babát vár, így munkáját hamarosan ugyancsak nélkülöznünk kell.

Számolnom kell azzal is, hogy az új Kultv. új nyitvatartási kötelezettséget ír elő a művelődési házak számára, mely a következőket jelenti:

- > legalább heti 5 nap, legalább napi 8 órában,
- > legalább egy napnak szabadnapra vagy munkaszüneti napra kell esnie,
- > legalább a hét 3 napján magába kell foglalnia a 16:00-19:00 óra közötti időszakot.

Természetesen nem csak a hatályos jogszabályoknak való megfelelést kell szem előtt tartanunk, hanem a Művelődési Ház csoportjainak, a könyvtár olvasóinak és a vendégek elvárásainak is, akik ügyes-bajos dolgaikat intézik nálunk. Ebből adódóan alakítottuk ki nyitvatartási rendünket, amit látogatóink már megszoktak; hétköznap 8:00-20:00 óráig, szombaton 15:00-19:00 óráig állunk rendelkezésükre. Az új Kultv. előírja, hogy az 5 napos nyitva tartásból, legalább egy napnak 8 órában szabadnapra vagy munkaszüneti napra kell esnie. Az eddigi gyakorlat szerint az a munkatárs, aki szombaton 4 órában dolgozott (duplán számított a szombat miatt), hétköznap egy napot szünetelt, így jött ki számára is a heti negyven óra munkaidő. A mi esetünkben az eddigiekhez képest az újdonság az, hogy elvárás lett szombaton 8 órát nyitva tartani – adott napra eső programtól függetlenül.

Hozzárendelt feladat:

- > Rövid távon: eredményesen záródó pályázat a munkakör betöltésére.
- > Rövid távon: átsorolások; minden dolgozót a képesítésének megfelelő munkakörbe kell átsorolnunk 2019. március 31-ig. Erre egyfelől a Kultv.-ben előírt kötelezettségek miatt van szükség, másfelől pedig szeretném, ha egyértelmű lenne mindenki számára, hogy mi a konkrét feladata. Így személyre szabott munkaköri leírások készülhetnek, melyek biztos alapját képezik a számonkérhetőségnek.
- > Rövid távon: A hétfői nyitvatartási idő harmonizálása a törvényi előírással oly módon, hogy a hétköznapi nyitvatartási idő se csökkenjen.
- > Közép távon: a kisegítő könyvtáros munkájának pótlására az Országos Széchenyi Könyvtár közfoglalkoztatási programjában évek óta részt vevő Németh Mihály kollégánkat szeretném megbízni. Közös munkánk során meggyőződtem elhivatottságáról, melyet mi sem bizonyít jobban, mint, hogy saját költségén vállalja a segédkönyvtáros képzés elvégzését, mellyel hozzájárul az Intézmény tudásszintjének emeléséhez.
- > Közép távon: Nagy Ágnes jelenleg kulturális szervező munkakörben foglalkoztatjuk. Az új Kultv. szakmai végzettséget ír elő a közművelődési munkakörökben dolgozó munkavállalók részére. Az évek alatt gyakorlatot szerzett az adminisztráció területén, így rá a továbbiakban is ezen a területen számítok. Átsorolása után megkezdí irodai adminisztrátori tanulmányait.
- > Hosszú távon: Programszervezőnk Atanaszov Edina évek óta bizonyítja rátermettségét, jelenleg is képi magát. Tanulmányai elvégzése után a nagyrendezvények szervezését, a műsorközlést és a PR tevékenységhez kapcsolódó grafikai szerkesztő munkákat szeretném rábízni.
- > Hosszú távon: Könyvtárosunk Balázs Barbara Brigitta egyetemi tanulmányai mellett kézben tartja a könyvtári feladatellátásból adódó teendőket. Lehetősége szerint minden szakmai fórumon részt vesz. Naprakész az adminisztrációval, segíti mások munkáját. Szeretném megbízni az intézményvezető-helyettesi feladatok ellátásával is.

2. Közművelődési fejlesztő feladatok, kiemelten a közösségfejlesztés

Meggyőződésem, hogy a köz-, vagy közösségi művelődésben résztvevő szakemberek elsődleges feladata, hogy képessé tegyék az egyént a közösségi folyamatokban való részvételre. A közösségi művelődés teremti meg ugyanis az egyének, a közösségek önbecsülésének kereteit, formáit, színtereit, a közösen átélt élmények alkotják az összetartozás tapasztalatait.

Hankiss Elemér szerint: "Közösségnek az emberek olyan együttesét nevezhetjük, amelyet összeköt a közös érdek, a közös cél, a közös értékrend és ezek mentén a mi-tudat" (Hankiss 1987)

Számomra ez azt jelenti, hogy kollégáimmal együtt olyan közös aktivitásokat kell keresnünk, találnunk és szerveznünk, melyek bevonzzák az egyént a közösségekbe. Ezen aktivitások által élük meg a "mi-tudatot" mely egyfajta "flow"- élményt jelent; stabilizálja a közösségeket, biztosítja hosszú távú fennmaradásukat.

Hozzárendelt feladat:

➤ Rövid és közép távon: Fiatalok bevonásával, interjúk készítése helyi idősekkel és érdekes emberekkel.

Ennek kapcsán két eltérő feladatot különböztetnek meg, módszerét tekintve azonban mégis van hasonlóság.

Az első esetben egyeztetést követően fiatal önkéntesek keresnek fel idős helyi embereket, akikkel életútinterjút készítenek. Ez egy vegyes típusú interjúforma, mely során – segédlettel – az előre megfogalmazott kérdéseken kívül, az interjúalanynak lehetősége van elmesélni az életét. Később az interjúkat összegyűjthetjük és szerkesztés után kordokumentumként jelentős helyi értéket képviselhetnek.

➤ A második esetben nem kimondottan életútinterjú készítése a cél, azonban ennek során is kevert típusú interjúról van szó, ahol a strukturált beszélgetés kötöttségén túl lehetőség van nyitottabb kérdések feltevésére is. Mindkét esetben, első sorban azokra az érettségi előtt álló fiatalokra számítok, akik nálunk szeretnék eltölteni az 50 órás kötelező közösségi szolgálatukat. A résztvevő fiataloknak közös összejöveteleket tartunk, ahol – más szakemberek segítségével – megoszthatják egymással tapasztalataikat. A feladat nem utolsó sorban számos területen fejleszti a tanulók kompetenciáit, mint pl.: szociális érzékenység, társadalmi felelősségvállalás, kommunikációs készség, empátia, önbizalom és akár a konfliktuskezelés vagy a problémamegoldás.

➤ Közép és hosszú távon: Tankatalógus létrehozása, folyamatos fejlesztése, gondozása. Ez tulajdonképpen egy olyan név és címjegyzék, amely a helyi emberi erőforrásokat (tudást, tapasztalatot és érdeklődést) tartalmazza.

Módszerét tekintve közvetlen megkeresésről van szó, ahol az illetőnek többek között arra a kérdésre is választ kell adnia, hogy mi az, amihez a legjobban ért, ill. mi az amit szívesen megtanítana másoknak. Segítségével közös érdekek és értékek mentén szerveződhetnek találkozók, konzultációk, tanulókörök. A cél tehát, hogy feltárjuk az eddig rejtve maradt helyi tudást és kulturális értékeket, valamint, hogy önszervező, non-formális tanulási folyamatok beindítását érjük el. Hatására a helyi emberek kerülnek a közgondolkodás központjába, fejlődnek a közösségi kapcsolatok, az alanyok önértékelése pedig növekszik.

➤ Közép és hosszú távon: Nyugdíjasok bevonása a szüreti felvonulás és bál díszének elkészítésébe. Ez a tevékenység próba jelleggel ugyan már szerepelt az idei szüreti bál előkészületei között, a nagy sikerre való tekintettel azt gondolom, megérdemli, hogy tovább fejlesszük.

Az alapötletet a településünkre érkező kocsik és hintók díszítésének hiánya adta, ugyanis arra törekedtünk, hogy az ünnepi menet egységes képet mutasson. A helyi nyugdíjas klub tagjainak bevonásával készítettük el a kocsik díszait, 40 zsák borostyán és az általuk megalkotott több, mint 1300 papírvirág felhasználásával.

Nem csupán a díszek elkészítését és szépségét, hanem a tevékenység közösségfejlesztő hatását is fontosnak tartom. A résztvevők mind büszkéek voltak a munkájukra, több esetben ők maguk köszönték meg, hogy részt vehettek benne, és a pozitív élmények még hetekig beszélgetések alkalmát nyújtották az idősebb közösségnek. A jövőben a sátor díszítésébe is be kívánom vonni a nyugdíjasokat hogy ezáltal közösségi élményekkel gazdagodjanak.

➤ Rövid, közép és hosszú távon: Társasjáték kölcsönző a könyvtárban.

Az ötlet akkor fogalmazódott meg bennem, amikor egyszer (már sokadára) vásároltam a gyermekeimnek olyan társasjátékot, mellyel a kibontás után legfeljebb kétszer játszottak aztán soha többé nem került elő. Arra gondoltam, milyen jó lenne kipróbálni a játékokat, mielőtt az ember megveszi őket. Szeretném, ha a bugyi lakosoknak lehetősége nyílna kipróbálni a fellelhető legnépszerűbb és legizgalmasabb társasjátékokat, ezért a könyvtár apránként - az anyagi lehetőségek függvényében - megvásárolná ezeket a játékokat és jelképes összegért (pár száz forintért) kölcsönözné. A kölcsönzést természetesen könyvtári tagsághoz kötötten képzelem el, így biztosítható a nyomon követhetőség és főként az állammegóvás. A tevékenység vitathatatlanul közösségfejlesztő hatással bír; a családok, baráti társaságok talán gyakrabban választják majd esti vagy hétvégi szórakozásnak a társasjátékot, mint a televíziót. Azonban, hogy mindennek az Intézmény falain belül is legyen közösségfejlesztő hatása, társasjáték esteket szervezünk, ahol igény szerint segítünk a játékszabályok megismertetésében, a játék levezetésében, a pontozás adminisztrálásában. A legjobbakat apró ajándékokkal jutalmazzuk és visszavárjuk. Reményeim szerint az új szolgáltatással kettős célt érünk el; a közösségfejlesztésen kívül a könyvtár és így az egész Intézmény látogatottsága is növekedni fog.

3. Amatőrművészeti tevékenységek fejlesztése

Az amatőrművészeti csoportok, civil szervezetek támogatása és folyamatos fejlesztése a közművelődés egyik legfontosabb területe. Kollégáimmal együtt mindig arra törekedtünk, hogy a lehető legszorosabb kapcsolatot ápoljuk e szervezetekkel és vezetőjükkal. Kinevezésem esetén is ezt a gyakorlatot kívánom folytatni. Szeretném, ha még intenzívebben bekapcsolódnának a Művelődési Ház programjaiba, de ezen felül a programok szervezésébe, előkészítésébe és lebonyolításába is.

Hozzárendelt feladat:

➤ Rövid távon: Együttműködési megállapodások keretében kívánom tisztázni a vállalt feladatokat és a hozzá tartozó intézményi kötelezettségeket. Ez a munka részben már el is kezdődött. A Csenkesz Táncegyüttes vezetőjével, Sándor Istvánnal többször megbeszéléseket folytattunk a jelen problémáiból kiindulva, a jövőt tervezve.

A találkozók alkalmával felvettem egy a közeljövőben induló gyermek tánccsoport létrehozásának lehetőségét. Mindketten egyetértettünk az utánpótlás kinevelésének fontosságában, így reményeim szerint hamarosan közösen kidolgozzuk ennek részleteit.

➤ Közép és hosszú távon: A Komédiások Amatőr Színköre több, mint 10 éves fennállása óta számos sikert könyvelhet el magának. Az utóbbi időben érezhető egyfajta szemléletbeli változás a műsorválasztás tekintetében. A nagy létszámú színészt felvonultató darabokról a kisebb kamara előadások irányába terelődött a fókusz. Azt gondolom, náluk is szükséges az utánpótlás biztosítása, a fiatalabb generációk bevonása. Véleményem szerint erre egy jól szervezett toborzó a településen megoldást jelenthet, eredményt hozhat. Ezzel párhuzamosan, csoportfoglalkozás formájában, egy gyermek színjátész elindítását is tervezem, mely nem csak közösségfejlesztő hatással bír, de biztosítja a Társulat hosszú távú fennmaradását is. Ennek érdekében egyeztetni kívánok a társulat vezetőjével, Pongrácz Györgyivel, ill. azokkal a szaktudással és tapasztalattal rendelkező érintettekkel, akik ötleteikkel, munkájukkal támogatják az elképzelést.

➤ Közép és hosszú távon: Jelenleg az egyik legnagyobb létszámmal működő művészeti csoportunk a 2018 januárjában önkormányzati segítséggel alapított Bugyi Könnyűzenei Iskola. A kezdetben 45 fős létszám mára már több mint 60 főre bővült.

Elképzelésünk az volt, hogy a helyi gyermekeknek a régi hagyománnyal büszkélkedő, nagy sikerrel működő népzenei képzésen túl, alternatívát biztosítsunk arra, hogy a zene más területeit is megismerhessék.

Az iskola rövid működése óta nagy eredményeket tudhat a magáénak; létszáma egyre bővülő, tematikus nyári Erzsébet tábor keretében minden gyermek részvételével az ország egyik legmenőbb stúdiójában lemezt készítettek, kirándulásokon vettek részt, professzionális körülmények között, - nagy érdeklődés mellett - élőben felléptek a Szent Iván éji programon, az NMI "Kodály 135+1" pályázatán példaértékű programokat mutattak be, melyeket aztán jó gyakorlatként mutatott be az NMI az egész országban. Jelenleg négy szakon folyik a képzés, ezek a következők: ének, gitár, basszusgitár, dob. Az elsődleges célom a hallgatói létszám megtartása és bővítése, a fejlődés további irányát egy újabb hangszer, a zongora beemelésével képzelem el. Gyermekkorom óta zenével foglalkozom, ezért tisztában vagyok azzal, hogy mennyire fontos a tanár motiváló szerepe, személyisége.

Fokozottan érvényes ez a tanrendszeren kívüli (nem kötelező) formában működő képzésekre, ahol a tanulók bármikor befejezhetik, elhagyhatják a képzést, ha nem tetszik nekik. A számok és a sikerek alapján azt gondolom megtaláltuk azokat a tanárokat, akik munkájukkal hosszú távon hozzájárulnak az iskola fennmaradásához.

A zongora oktatásának színvonalát sem adjuk lejjebb. Csak akkor indítjuk be a kurzust, ha megtaláljuk a minden szempontból tökéletes tanárt hozzá.

➤ Közép és hosszú távon: Adventi kézműves kiállítás és vásár megrendezése. Olyan helyi és környékbeli kézműveseket, alkotóművészeket szólítunk meg, akik elkötelezettek a jó minőségű, esztétikus, kézzel készült termékek iránt. A tárgyi alkotásokon kívül helyet kapnak különböző ételkülönlegességek is, mellyel egyúttal gasztronómiai élményt biztosítunk az odalátogatóknak. Terveim szerint helypénzt nem szedünk, viszont az árusokat megkérjük, hogy egy-egy ajándékcsomaggal járuljanak hozzá a rendezvényhez. Ezeket a csomagokat aztán karácsonykor szétosztjuk a rászorulóknak között. Az esemény kiválóan illeszkedik a "kulturális alapú gazdaságfejlesztés" alapszolgáltatásba is.

4. Felnőttképzési feladatok

A szakmai konferenciák gyakori témája a felnőttképzési feladatok megvalósításának lehetséges formái. Az általános vélekedés a kollégák között az, hogy a bevételt termelő képzések előbb-utóbb kiszerveződnek, akár el is hagyják az intézményeket (tipikusan a nyelvtanfolyamok ilyenek).

Az új kulturális törvény egyik kötelező alapszolgáltatása az "egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítása," így a jövőben a közművelődési intézmények még nagyobb lehetőséget kaphatnak az ilyen típusú képzések megvalósítására.

Tudomásul kell vennünk, hogy a magyar társadalom előregedő társadalom, valamint a diplomások aránya is egyre nő. Az emberek igényei is változnak, egyre többen és szívesebben tanulnak vagy járnak különböző önfejlesztő társaságokba. Közösségfejlesztőként számolnom kell azzal, hogy előbb-utóbb egyre többen lesznek a diplomás nyugdíjasok, egyre összetettebb közösségek jönnek majd létre és az ő igényeiket is ki kell majd elégítenünk.

Hozzárendelt feladat:

➤ Rövid távon: digitális kompetencia fejlesztés beindítása a Bugyin élő felnőtt lakosság számára.

2013-ban meghirdettünk egy számítógépes tanfolyamot, amivel az volt a célunk, hogy Bugyin is csökkentsük a szakadékot a digitális írástudás területén. A tanfolyamok iránt jelentős érdeklődés mutatkozott. Nagyjából egy évig tudtuk működtetni, azonban egyetemi tanulmányaim megkezdésével, sajnos nem tudtam tovább vállalni a kurzusokra való felkészülést, ill. az előadások színvonalas megtartását, így legnagyobb sajnálatunkra be kellett fejezni. Azóta sem telik el olyan hét, hogy valaki ne érdeklődne a tanfolyamok iránt, ezért elképzelésem szerint a kiscsoportos (max. 6-8 fős) foglalkozások helyszíne a könyvtár olvasóterme lesz, ahol egyelőre - helyszűke miatt - osztoznia kell a falugazdással, az ének oktatással és egyéb más programokkal is. A számítógépek egy része már a rendelkezésünkre áll, további 4 konfigurációt kérésre térítésmentesen bocsát rendelkezésünkre az Nemzeti Művelődési Intézet, várhatóan a november 19-i képzési napon már el is tudom ezeket hozni. Az oktatóval történő egyeztetés után, várhatóan a 2019-es év első felében indulhat a képzés.

➤ Közép és hosszú távon: nyelvoktatás beindítása a Művelődési Házban.

Szintén egy olyan elképzelés, melyet az igények szültek. Ahogy az országban szinte bárhol, Bugyin is számos olyan felnőtt él, aki eljutott az abszolutórium megszerzéséig, diplomát azonban - nyelvvizsga hiányában - mégsem kaphat.

Rajtuk kívánunk segíteni azzal, hogy "Házhoz hozzuk" a nyelvtanulást. Tudomásunk szerint többen eljárnak a településről (jellemzően Budapestre), hogy nyelvet tanuljanak. Nálunk egyszerűbben, ideális körülmények között, modern eszközpark felhasználásával tehetik ezt.

A problémából kiindulva úgy gondolom, első körben angol nyelvű kezdő és haladó tanfolyamokra lesz szükség, később ezek igény szerint bővíthetnek. Az oktatást elsősorban a helyi nyelvtanárok bevonásával képelem, de ajánlatokat kértem olyan nyelviskoláktól, akik egyébként vállalják a kitelepülést is.

➤ Közép távon: a közösségi igények felmérése.

Ahhoz, hogy megismerjük a fent említett összetett közösség igényeit, fel kell mérnünk mit is szeretnének tanulni. Ehhez feltétlenül számítok önkéntes szeniorainkra, akik eddig is folyamatosan segítettek munkánkat. Településünkön az egyik legaktívabb közösség az Övék, ráadásul 2017-ben részt vettek már hasonló munkában, a szakdolgozatom kapcsán.

➤ Közép és hosszú távon: A szépkorúak akadémiaja előadássorozat fejlesztése.

Bugyin a szeniorképzés 2015 tavaszán indult el, amikor - ismerve a ZSKE szervezésében működő Nyugdíjasok Óbudai Akadémiaja képzési sorozatot, - Józsa László intézményvezetővel elhatároztuk, hogy az Önkormányzat segítségével Bugyin is is megszervezzük, majd segítjük e hiánypótló kezdeményezést.

Azóta több tucat érdekes és hasznos előadáson vehettek részt az érdeklődők, sikere töretlen. Az előadások plenáris formában hangzanak el, tehát egy-egy témakört a rendelkezésre álló 1 órában tárgyal az előadó. Felmerült az igény a hallgatók körében, hogy bizonyos témákat bővebben kifejtve, több előadáson keresztül is hallgathatnának (ilyenek pl. a "Tánc és mozgás időskorban" vagy "Az időskori szépségápolás" de a geopolitikai előadások is nagyon népszerűek). A jövő szeniorjainak nagy része várhatóan egyre több tapasztalattal rendelkezik majd az ismeretszerzés területén, mely a tanfolyami rendszer beindításához biztos alapot jelent. Ezért az anyagi lehetőségeink figyelembevételével azt javaslom, közép távon mérjük fel a hallgatók igényeit és teremtsük meg a tanfolyami rendszer kiépítésének feltételeit.

➤ Hosszú távon: Szenior (50+) "Activity Center" létrehozása Bugyin.

Ennek felvázolására egy amerikai példát szeretnék kiragadni és röviden bemutatni a Magyarországon teljesen ismeretlen Waxahachie Centert.

A Waxahachie Senior Center egy sokoldalú intézmény, ahol az idősök vonzó tevékenységek széles választékát élvezhetik, vidám, barátságos környezetben. Olyan elfoglaltságok közül választhatnak, mint az edzőterem használat, kézművesség biliárd, könyvtár, kártyák és különböző játékok, számítógép terem, foltvarrás, kötés, , stb. A nyitás óta a centrum tagsága 1400 fő fölé emelkedett. Az idősök zöme egész nap a központban tartózkodik, annyi változatos program és tanulási lehetőség kínálkozik a számukra.

„A W.S.C., Inc. segít összehozni a helyi idős emberek fizikai, lelki, szociális, táplálkozási és oktatási szükségleteit.”

A példából nyilvánvaló, a hosszú távú célom az, hogy az egyébként a jelenleg is csodálatos körülmények között működő Bugyi Szenior Akadémia szintet lépjen, és az oktatás mellett olyan "aktivitásokat" kínáljunk melyek boldogabbá, teljesebbé teszik a résztvevők életét.

A fejlesztés irányát az Intézmény bővítésében látom. Ezzel ugyanis olyan közösségi terek születnek, melyek multi funkcionalitásuk által alkalmasak lesznek az ilyen típusú igények kielégítésére, ezáltal otthont adhatnak a kezdeményezésnek.

5. Könyvtár

Integrált intézményként az eddig tárgyalt fejlesztési elképzeléseimben természetesen szerepelt a könyvtár is. Mégis úgy gondolom, hogy a jelenlegi könyvtárossal, Balázs Barbara Brigittával egyeztetett közös elképzeléseinknek külön fejezetben tárgyalom.

Célunk egy olyan lendületesen fejlődő, megújulásra képes könyvtár kialakítása, amely képes a folyamatosan változó olvasói-használói igények kielégítésére, valamint minőségi és hatékony szolgáltatásaival a rugalmas feladatellátásra.

Az utóbbi évtizedben átalakult a könyvtár szolgáltatási szerkezete, ugyanis a felhasználói igények differenciálódtak, ehhez kell igazodnia könyvtárunk szolgáltatási rendszerének is. Egyre nagyobb az igény a szakirodalmi dokumentumok, az informatikai szolgáltatások iránt. Hagyományos szolgáltatásainkat igyekszünk továbbra is felhasználóink elvárásaihoz igazítani, törekszünk az informatikai eszközök minél szélesebb körben történő alkalmazására. Országos tendencia, hogy csökken az olvasási kedv, az értő olvasásra való képesség. Ennek kompenzálására a könyvtárnak olyan nyitott és használó központú helyszínné kell válnia, amely támogatja az olvasásnépszerűsítő programokat, segíti a tájékozódást, az információszerzést és az ahhoz vezető technikák elsajátítását.

Könyvtári programjaink tapasztalatai rávilágítottak arra, hogy, a családokat, az iskolákat és az óvodákat megszólító könyvtári rendezvények és foglalkozások sokat tehetnek az olvasás élményének felfedezése érdekében.

Hozzárendelt feladat:

➤ Rövid távon: Legfontosabb célunk a könyvtárba látogatók számának megtartása és növelése. Ehhez szükséges a változó olvasói igények megismerése és folyamatos kiszolgálása.

➤ Rövid és középtávon: E-book olvasó kölcsönzésének bevezetése. A könyvtáraknak minden rendelkezésükre álló lehetőséget meg kell ragadni az olvasók megtartására.

Ennek egyik módja az új és izgalmas eszközök használata, melyek nem csak a fiatalok körében népszerűek, hanem az idősebb generációk is előszeretettel használják. Olvasása teljesen könyvszerű (nem csillog, nem fárasztja a szemet).

A lakossági felmérésre valamint a rendelkezésre álló ingyenes és fizetős tartalmakra alapozva döntjük el, milyen ütemezéssel, mennyi eszközre lesz szükség.

- Rövid, közép és hosszú távon: Munkatársak képzésének folytatása. A minőségi munka záloga a kollégák folyamatos szakmai fejlődése. Ennek köszönhetően több szakemberünk lesz a könyvtárban, melynek következtében önállóbban és hatékonyabban végezheti feladatát.
- Közép távon: Felkészülés a minőségbiztosítási rendszer bevezetésére, melynek célja a használók igényeinek maradéktalan kielégítése, a bizalom és a könyvtár stabilitásának fenntartása.
- Hosszú távon: A helyhiány megoldása. A használóképzés és az olvasására nevelés erősítését célzó foglalkozások számának folyamatos növelése miatt, a tervezett intézménybővítéssel egyidőben elengedhetetlenné vált további könyvtári közösségi terek kialakítása is.

6. Az Intézmény kapcsolatrendszere

A Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár kapcsolatrendszerét folyamatosan változás és fejlődés jellemzi. Belső kapcsolatrendszerét a benne dolgozó munkatársak, a szakfeladatokat ellátók (pl. a különböző szakkörök vezetői) alkotják. Külső kapcsolati rendszerében pedig minden olyan más szervezet vagy magánszemély megjelenik, akikkel az Intézmény kommunikál.

Kommunikációval kapcsolatos célom - ahogyan eddig is,- a jövőben is a feladatellátás teljességének közvetítése, miközben törekszem minél szélesebb körben minőségi kapcsolatokat kiépíteni a különböző szakmai szervezetekkel, magáncégekkel, magánszemélyekkel, és - a fejlődés érdekében - azokat az Intézmény szolgálatába állítani.

a) Belső kapcsolatok

A Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár integrált intézmény. Magába foglalja a Művelődési Házat és a könyvtárat is, melyek együttműködése példaértékű a hasonló formában működő intézmények között. Ezt az integrációt a jövőben is meg kívánom tartani, mint jó gyakorlatot, amely már több esetben is bizonyította eredményes működőképességét.

Hozzárendelt feladat:

- Rövid távon: A szervezésben, programok dokumentálásában, a feladatok kiosztásában és a belső kommunikáción a hatékonyság jegyében változtatni szeretnék. Először is a papír alapú naptárak helyett bevezetjük a Google naptár teljes körű használatát. Az egyes bejegyzésekhez nem csak a megnevezést és az időpontot rögzítjük, hanem minden egyéb részletet, mint pl.: ki a program felelőse, ki a kontaktszemély, ill. csatolmányként az esemény forgatókönyvét is. A naptár egy készüléken kivetítve nagyban lesz elérhető az irodában a munkatársak számára. Azért is nagyon praktikus, mert minden dolgozónk rendelkezik okos telefonnal, így a munkaidő lejártával naptára nem marad az íróasztalán, mindig, mindenki tudja, hogy mi a következő program, milyen feladatai vannak/lesznek a jövőben.
- Rövid távon: Rendezvényeinket már az előkészületektől kezdve egységes formában dokumentálni fogjuk. Ehhez egy forgatókönyvet készítünk, mely 3 fő részből áll.

Az első a tervezés/előkészítés fázis, melyben olyan adatok szerepelnek, mint pl.: a rendezvény szervezője/társrendezői, védnöke, neve, célközönsége, célkitűzései, főbb marketing eszközök a célközönség eléréséhez, időpontja, helyszínei, főbb infrastrukturális feltételek. A második rész, maga a szervezés forgatókönyve, ahol a konkrét feladatokhoz felelősök és határidők tartoznak. A harmadik rész már a lebonyolítás részleteit tartalmazza, és olyan adatokkal szolgál, mint Feladatok/ alfeladatok, helyszín, műszaki,- személyi,- tárgyi feltételek, egyéb rendezői feladatok, felelős.

A forgatókönyvhöz minden esetben csatoljuk a programtervet és a költségvetést, de rendezvénytől függően akár helyszínrajz, biztonsági terv, marketing terv is a csatolmány része lehet. A rendezvényeket a kollégákkal együtt az értékelés követi, melynek alkalmával a szervezési és tartalmi szempontok megvalósulását vizsgáljuk majd. Pl. a rendezvény elérte-e célját, vagy, hogy mik voltak a problémák, elértük-e a megszólítani kívánt célcsoportot, stb.

Úgy gondolom, hogy a forgatókönyv és az azt követő értékelés rendszerezi, pontosítja a feladatokat, megkönnyíti a dolgozók helyettesíthetőségét, jó hatással van a munkamorálra, a jövőre nézve pedig tanulságokkal bír.

➤ Rövid távon: Rendszeres heti, havi, negyedéves, éves értekezletek megtartását tervezem. A megbeszélések kitűnő alkalmat biztosítanak a felmerülő problémák felszínre hozására, a feladatok, felelősök, határidők pontos meghatározására, az ellenkező vélemények ütköztetésére, ötletek összegyűjtésére, stratégia kidolgozására.

➤ Közép és hosszú távon: A kollektíva egybetartására, a munkahelyi feszültségek leküzdésére, a jobb munkahelyi légkör és emberi kapcsolatok érdekében évente egyszer külső szakember segítségével csapatépítő tréning megtartását is tervezem. A mi esetünkben különösen indokolt ennek létjogosultsága, ugyanis a korábbi intézményvezető távozásával és a leendő kolléga érkezésével egy teljesen új helyzet áll elő.

b) Külső kapcsolatok

Az Intézmény külső kapcsolatrendszerét jellemzően a következő szervezetek alkotják:

A helyi civil szervezetek :

Értetek Veletek Fogyatékosokért Közhasznú Alapítvány,
Őszi Fények Nyugdíjas Klub,
Bogyelláris Hagyomány- és Értéktörő Egyesület,
Bogyi Nagyközségért Közalapítvány,
Felső-Homokhátság Vidékfejlesztési Egyesület,
Bogyi Sport Egyesület,
Esthajnal Horgász Egyesület,
Bogyi Horgász Egyesület.

A helyi Egyházak:

Bogyi Katolikus Egyházközség
Bogyi Református Egyházközség.

A helyi magáncégek:

Obo Betterman Hungary Kft.

Településünkön kívüli szervezetek:

Nemzeti Művelődési Intézet
Pest Megyei Könyvtár
Magyar Népművelők Egyesülete
Pest megyei Népművelők Egyesülete
Budapesti Népművelők Egyesülete
Nemzeti Agrárkamara
Zsigmond Király Egyetem,
Kertváros Gyáli Kistérség Szociális és Családvédelmi Központ
Báránfyelhő Fejlesztő Gyermekközpont
Magyar Természettudományi Múzeum
Országos Széchenyi Könyvtár
Örkény Színház
Marczibányi Téri Művelődési Központ

A felsorolás természetesen nem teljeskörű, ugyanis az országhatáron belül és határon túl is számos szervezettel, kulturális intézménnyel, vállalkozással állunk kapcsolatban. Velük a jövőben is jó kapcsolatra törekszünk a kölcsönös előnyök figyelembevételével. Továbbra is igyekszünk minden releváns szakmai fórumon képviseltetni magunkat.

Hozzárendelt feladat

➤ Rövid távon: A civil szervezeteink vezetőivel évente többször megbeszélést tartunk a Művelődési Házban. A találkozó jó alkalom, hogy felmérjük igényeiket és még inkább bevonjuk őket a lebonyolítás folyamatába.

➤ Közép távon: Rendszeres egyeztetést tervezek a helyi intézményvezetőkkel, egyházakkal, saját és leendő közös programjaink megvalósítása érdekében. Kiváló jó gyakorlat az ilyen típusú együttműködésre a közelmúltban megtartott "Egészség hét," ahol az Önkormányzat, az iskolák, a Művelődési Ház és egyéb szervezetek nagy hatékonysággal működtek együtt.

➤ Közép és hosszú távon: A civilek és az intézményekkel történő rendszeres egyeztetések lehetőséget adnak egy közös ún. Ünnepnaptár elkészítésére. Célja az, hogy időrendi sorrendben tartalmazza a település éves programjait, mindegy melyik szervezet, intézmény vagy egyház rendezi is azokat. Jelenleg úgy gondolom, hogy a programokat mindenki november végéig adhatná le, majd nyomtatás után eljuttatnánk minden háztartásba, elektronikus formában pedig további érdeklődőkhöz. Segítségével mindenki időben értesülne a település fontosabb eseményeiről, megszűnhetnének a duplikált programok, a véletlen rászervezések, és egyfajta vezetőt is adhat a következő év tervezéséhez.

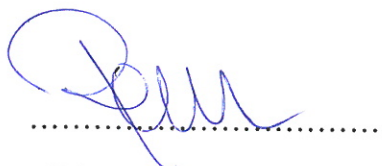
IV. Összegzés

Az Intézményben végzett 7 éves munkám ismert Önök előtt. Az eddig elért eredmények megtartása mellett folyamatosan a fejlődés új lehetőségeit keresem. Elképzeléseim megvalósulásának alapvető feltétele, hogy kollégáimban partnerekre találjak, együtt gondolkodjunk, egy irányba tartsunk. A közelmúltban végbement, ill. a jövőben várható személyi változások ellenére minden erőmmel továbbra is arra törekszem, hogy a Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár megőrizze és fejlessze kapcsolatait a helyi emberekkel és szervezetekkel, a fenntartóval, ill. a szakmai szervezetekkel. A hagyományos és az újabb közművelődési programok, szolgáltatások mellett, fontosnak tartom az Intézmény szerepvállalását a non formális oktatás területén is. Jövőbeni munkám során is az vezérel, hogy az Intézmény a település kulturális életének központi helyszíne maradjon, valamint, hogy további közösségi feladatokkal és területekkel bővüljön.

Kérem pályázatom pozitív elbírálását, hogy a helyi kulturális élet összes szereplőjével együtt, a fenti célkitűzéseimet megvalósíthassam.

Kelt: 2018. november 5.

Tisztelettel,



Péter Gábor Szilveszter

Szakmai Önéletrajz



Személyi adatok

Vezetéknév(ek) / Utónév(ek) **PÉTER Gábor Szilveszter**
Cím(ek) 2347 Bugyi, Czanik Pál u. 10/A
Telefonszám(ok) +(36)20/56-00-689
E-mail petergaborbox@gmail.com
Állampolgárság magyar
Születési dátum 1974.05.11
Neme férfi
Családi állapota kapcsolatban

Betölteni kívánt munkakör /
foglalkozási terület **igazgató (magasabb vezető)**

Szakmai tapasztalat

Időtartam 2018. július 1-től napjainkig
Foglalkozás / beosztás megbízott igazgató
Főbb tevékenységek és feladatkörök Az intézmény alapító okiratában foglalt feladatok ellátásnak szervezése. A muzeális intézményekről, nyilvános könyvtári ellátásokról és közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény alapján. Feladata és felelőssége az intézmény szakszerű, jogszerű és hatékony működésének biztosítása, szakmai munkájának irányítása, képviselete.
A munkáltató neve és címe Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár, 2347 Bugyi, Beleznay tér 2.
Tevékenység típusa, ágazat kulturális

Időtartam	2013. januártól 2018. június 30-ig
Foglalkozás / beosztás	<u>IKSZT munkatárs</u>
Főbb tevékenységek és feladatkörök	éves fejlesztési terv összeállítása, MHVH tájékoztatási pont működtetése, közművelődési programok szervezése, ifjúságfejlesztési folyamatok generálása és a folyamatok nyomon követése, fiatalok közösségi szerveződésének és részvételének támogatása, lakosság és a vállalkozások információhoz jutásának elősegítése, közösségi internet hozzáférés biztosítása, elektronikus közigazgatási végpont szolgáltatások biztosítása, egészségfejlesztési programok megvalósítása, állami foglalkoztatási szolgáltatások (ÁFSZ) információs pont kialakítása, elektronikus ügyintézés segítése, elektronikus közszolgáltatások népszerűsítése.
A munkáltató neve és címe	Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár, 2347 Bugyi, Beleznay tér 2.
Tevékenység típusa, ágazat	kulturális
Időtartam	2012. januártól 2012. decemberig
Foglalkozás / beosztás	<u>kulturális szervező</u>
Főbb tevékenységek és feladatkörök	rendezvények és programok megszervezése, lebonyolítása, dokumentálása, kultúra közvetítés, közreműködés a lakosság tájékoztatásában, kulturális, művészeti csoportok menedzselése
A munkáltató neve és címe	Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár, 2347 Bugyi, Beleznay tér 2.
Tevékenység típusa, ágazat	kulturális

időtartam	2003 augusztusától 2009 júliusáig
Foglalkozás / beosztás	<u>Keltető üzemvezető</u>
Főbb tevékenységek és feladatkörök	A cég keltető üzemének vezetése, a felmerülő műszaki és állategészségügyi problémák megoldása, hatóságokkal, állatorvosokkal és a partnerekkel való kapcsolattartás, szerződések, megállapodások előkészítése és megkötése bel,- és külföldön egyaránt, a technológia gyakorlati alkalmazása, valamint 25 dolgozó napi feladatainak meghatározása, munkájuk ellenőrzése.
A munkáltató neve és címe	Kolos Agro Kft. 2092 Budakeszi, Rákóczi u. 42.
Tevékenység típusa, ágazat	Mezőgazdaság
időtartam	2001. augusztustól 2003. augusztusig
Foglalkozás / beosztás	<u>Hangszerész</u>
Főbb tevékenységek és feladatkörök	Hangszerkészítés, javítás
A munkáltató neve és címe	Péter Gábor egyéni vállalkozó, 2092 Budakeszi, Rákóczi u. 42.
Tevékenység típusa, ágazat	művészeti
Tanulmányok	
Időtartam	2017. október-2017. november
Végzettség /képesítés	<u>DJP mentor</u>
Főbb tárgyak / gyakorlati képzés	Digitális kompetenciafejlesztés
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve	Progress Consult Kft.
Időtartam	2014 szeptemberétől 2017 júliusáig
Végzettség / képesítés	<u>Kommunikátor, üzleti kommunikáció szakirány BA</u>
Főbb tárgyak / gyakorlati képzés	Közvetlen emberi kommunikáció, közgazdasági ismeretek, PR, válságkommunikáció, vállalatgazdaságtan, médiamarketing, CSR, kommunikáció kutatás, nemzetközi üzleti környezet, stb.
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve	Zsigmond Király Egyetem
Időtartam	2013-2017
Végzettség /képesítés	<u>eTanácsadó</u>
Főbb tárgyak / gyakorlati képzés	Digitális írástudás
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve	Nemzetközi Technológiai Nonprofit Közhasznú Kft.

Időtartam	1988. szeptembertől 1993. júniusig																		
Végzettség / képesítés	<u>Érettségi, személyi számítógép kezelő (okj 33 4641 01)</u>																		
Főbb tárgyak / gyakorlati képzés	Matematika, fizika, angol, számítástechnika																		
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	Magyar Iparszövetség Oktatási Központ Alapítvány, szakképzés																		
Egyéni készségek és kompetenciák	Műszaki beállítottság, jó szervező és kommunikációs készség, aktívan zenélek																		
Anyanyelv(ek)	magyar																		
Egyéb nyelv(ek)	<u>angol, középfokon szóbeli és írásbeli nyelvvizsgával</u>																		
Önértékelés <i>Európai szint (*)</i> Nyelv	<table><tr><th colspan="2">Szövegértés</th><th colspan="2">Beszéd</th><th colspan="2">Írás</th></tr><tr><th>Hallás utáni értés</th><th>Olvasás</th><th>Társalgás</th><th>Folyamatos beszéd</th><th colspan="2"></th></tr><tr><td>B2</td><td>B2</td><td>B2</td><td>B2</td><td colspan="2">B2</td></tr></table>	Szövegértés		Beszéd		Írás		Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd			B2	B2	B2	B2	B2	
Szövegértés		Beszéd		Írás															
Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd																
B2	B2	B2	B2	B2															
	(*) Közös Európai Referenciakeret (KER) szintjei																		
Társas készségek és kompetenciák	jó kapcsolatteremtési készség, csapatépítés, csapatban gondolkodás, jó alkalmazkodási készség (pl. a multikulturális környezethez)																		
Szervezési készségek és kompetenciák	vezetői tapasztalat, program és rendezvényszervezés, adminisztratív feladatok pontos elvégzése.																		
Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák	Microsoft Office ismerete (Word, Excel, PowerPoint), internet használat, honlap szerkesztés – frissítés, és egyéb a munkámhoz szükséges alkalmazások felhasználó szintű, biztos ismerete.																		
Művészi készségek és kompetenciák	Zenélés, zene oktatás, reklámzenék készítése																		
Egyéb készségek és kompetenciák	csillagászat, olvasás, kertészkedés, sakk																		
Járművezetői engedély(ek)	B																		

Oklevél sorszáma: OKL-00000078/2018
Intézményi azonosító szám: FI83995

MKKR szintje: 6
EKKR szintje: 6

OKLEVÉL

Ezen oklevél tanúsítja, hogy

Péter Gábor Szilveszter

(született: Péter Gábor Szilveszter, Magyarország, Tata, 1974. május 11.)

a Zsigmond Király Egyetem

kommunikáció és médiatudomány

alapképzési szakán tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett, alapfokozatot és

kommunikátor

szakképzettséget szerzett. A képzés ideje 6 félév.

Oklevelének minősítése: jó

Budapest, 2018. március 6.


záróvizsga bizottság elnöke



rektor

Az oklevél tulajdonosa tanulmányait a kiállító intézmény jogelődjében, a Zsigmond Király Főiskola nevű felsőoktatási intézményben kezdte meg. A névváltozásra 2016. év augusztus hó 1. napján került sor.

Az oklevél tulajdonosa tanulmányai során a képzéshez tartozó Üzleti kommunikáció specializáció követelményeit teljesítette.

Budapest, 2018. március 6.


záróvizsga bizottság elnöke

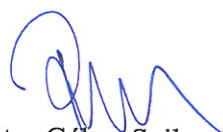


rektor

NYILATKOZAT

Alulírott **Péter Gábor Szilveszter** nyilatkozom, hogy a **BPH/4715/2018** azonosító számú pályázati felhívásra benyújtott pályázati anyagba való betekintéshez a bíráló és a véleményező bizottság részére hozzájárulok.

Kelt: Bugyi, 2018. november 5.

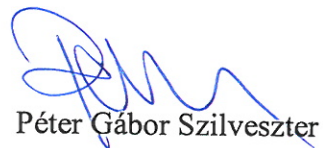


Péter Gábor Szilveszter

NYILATKOZAT

Alulírott **Péter Gábor Szilveszter** nyilatkozom, hogy a **BPH/4715/2018** azonosító számú pályázati felhívásra benyújtott pályázatomban szereplő személyes adataimnak pályázattal összefüggő nyilvántartásához és kezeléséhez, továbbításához hozzájárulok.

Kelt: Bugyi, 2018. november 5.

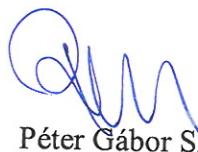


Péter Gábor Szilveszter

NYILATKOZAT

Alulírott **Péter Gábor Szilveszter** tudomással bírok arról, hogy az általam megpályázott **BPH/4715/2018** azonosító számú vezetői megbízás elnyerése esetén vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségem keletkezik. Kijelentem, hogy ennek a kötelezettségnek a vezetői megbízás hatályba lépését követően eleget teszek.

Kelt: Bugyi, 2018. november 5.

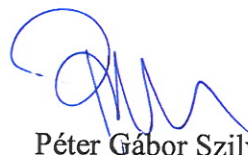


Péter Gábor Szilveszter

NYILATKOZAT

Alulírott **Péter Gábor Szilveszter** nyilatkozom, hogy a Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár **igazgató (magasabb vezető) munkakör** betöltését követő két éven belül az integrált kulturális intézmények vezetésére vonatkozó államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 60 órás képzést elvégzem, és annak igazoló okiratát bemutatom a munkáltatónak.

Kelt: Bugyi, 2018. november 5.



Péter Gábor Szilveszter

VEZETŐI MEGBÍZÁS MÓDOSÍTÁSA KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONYBAN

Ügyiratszám: 3639/2018

Kinevezési jogkör gyakorlója: Bugyi Nagyközség Önkormányzata

Munkáltató neve: Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár

Címe: 2347 Bugyi, Beleznay tér 2.

Munkáltató törzsszáma: 651152

Közalkalmazott neve: Péter Gábor

Születési neve: Péter Gábor

Anyja neve: Kovács Livia

Születési helye, ideje: Tata, 1974.05.11.

Lakcíme: 2092 Budakeszi, Rákóczi utca 42.

Adóazonosító jele: 8392113748

TAJ száma: 032164574

Vezetői megbízását 2018.10.01. nappal az alábbiak szerint módosítom:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. alapján megbízom Önt:
határozott időre 2018.10.01. napjától 2018.12.31. napjáig.

Művelődési Ház Vezető vezetői beosztással, a(z) Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár vezetésével,
kinevezésében meghatározott munkakörének változatlanul hagyása mellett.

Kulcsszám: 3160505

FEOR: 1335

Vezetői illetménypótlékának havi összege a kinevezésben meghatározott illetményén felül:

Régi: 100 000 Ft

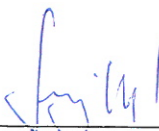
Új: 100 000 Ft

A jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Budapest Környéki
Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz.

Tájékoztatom, hogy a Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Kelt: BUGYI, 2018. szeptember 20.




munkáltató

Elfogadom.

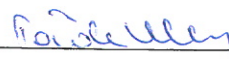
Kelt: Bugyi 2018 év 10 hónap 01 nap.




közalkalmazott

Pénzügyileg ellenjegyzem.

Kelt: Bugyi 2018 év 10 hónap 01 nap.



Kapják: 1. Közalkalmazott

2. Munkáltató

VEZETŐI MEGBÍZÁS KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONYBAN

Ügyiratszám: 3639/2018

Kinevezési jogkör gyakorlója: Józsa László

Munkáltató neve: Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár

Címe: 2347 Bugyi, Beleznay tér 2.

Munkáltató törzsszáma: 651152

Közalkalmazott neve: Péter Gábor

Születési neve: Péter Gábor

Anyja neve: Kovács Livia

Születési helye, ideje: Tata, 1974.05.11.

Lakcíme: 2092 Budakeszi, Rákóczi utca 42.

Adóazonosító jele: 8392113748

TAJ száma: 032164574

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. alapján megbízom Önt:
határozott időre 2018.07.01. napjától 2018.09.30. napjáig.

Művelődési Ház Igazgató vezetői beosztással, a(z) Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár vezetésével, kinevezésében meghatározott munkakörének változatlanul hagyása mellett.

Kulcsszám: 3160505

FEOR: 1335

Vezetői illetménypótlékának havi összege a kinevezésben meghatározott illetményén felül 100 000 Ft.

A jogviszonyból származó igény érvényesítésére az elévülési időn belül keresettel fordulhat a Budapest Környéki Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz.

Tájékoztatom, hogy a Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Kelt: BUGYI, 2018. augusztus 03.

P.H.



munkáltató

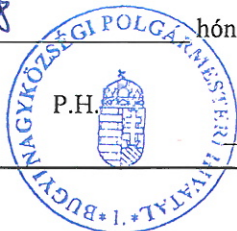
Elfogadom.

Kelt: Bugyi, 2018 év 08 hónap 03 nap.

közalkalmazott

Pénzügyileg ellenjegyzem.

Kelt: Bugyi, 2018 év 08 hónap 03 nap.



Kapják: 1. Közalkalmazott

2. Munkáltató

KINEVEZÉS MÓDOSÍTÁSA

közalkalmazotti jogviszonyban

III-2/a

Ügyiratszám: 6/2013

Kinevezési jogkör gyakorlója: igazgató

Munkáltató neve: BESSENYEI GYÖRGY MŰVELŐDÉSI HÁZ ÉS KÖNYVTÁR

címe: 2347 BUGYI, KOSSUTH L. UTCA 28.

Munkáltató törzsszáma:* 651152

Szervezeti egység megnevezése:* MŰV KÖZP, MŰV HÁZAK

Funkcionális bontás száma : 00000

Főkönyvi számla száma:* 000000

Kiadásnem, foglalkoztatás jellege:*511 010

megnevezés :* Teljes munkaidős határozatlan időre kinevezett munkavállaló

Szakfeladat:* 910502

Száma:* 320000

Témaszám:* 311001 00000000

Közalkalmazott adóazonosító jele: 8392113748

Neve: PÉTER GÁBOR

Születési neve: PÉTER GÁBOR

Anyja neve: KOVÁCS LÍVIA

Születési helye, ideje: TATA 1974.05.11

Lakcíme: 2092 BUDAKESZI, RÁKÓCZI UTCA 42.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII.tv. alapján kinevezése 2013.01.01 napi hatállyal, az alábbiak szerint módosul:

- határozatlan időre.

- munkavégzés helye: BESSENYEI GYÖRGY MŰVELŐDÉSI HÁZ ÉS KÖNYVTÁR
2347 BUGYI, KOSSUTH L. UTCA 28.

KULTURÁLIS SZERVEZŐ munkakörből IKSZT Munkatárs munkakörbe helyezem

Munkaidő : - heti 40 óra

Átsorolom a C fizetési osztály 03 fizetési fokozatából, C fizetési osztály 04 fizetési fokozatába.

Következő magasabb fizetési fokozatba lépés várható ideje: 2016.01.01

Kulcsszám (rég): 3030305

Kulcsszám (új): 3030405

FEOR szám (rég): 3639

FEOR szám (új): 3639

Havi illetményét a következők szerint állapítom meg:

- A 2011. évi CLXXXVIII. tv.11.sz. melléklete szerinti garantált illetmény

Régi

Új

81120Ft

83070Ft

- további szakképesítés, szakképzettség elismerésével összefüggő illetménynövekedés

Kjt. 66. § (2)-(3) bekezdés alapján

Kjt. 66. § (4) bekezdés alapján

0Ft

0Ft

0Ft

0Ft

Garantált illetmény összesen:

81120Ft

83070Ft

Összesen kerekítve:

81100Ft

83100Ft

- A garantált összegben felüli - munkáltatói döntésen alapuló . illetmény(rész)**

4000Ft

4000Ft

- Minimálbérre történő kiegészítés:

11900Ft

0Ft

- Garantált bérminimumra való kiegészítés:

15000Ft

26900Ft

Illetmény összesen:

112000Ft

114000Ft

illetménykiegészítés:

közalkalmazott illetménykiegészítése(nem távolléti díj alap)

2013.01.01 -tól

-ig

0Ft

6000Ft

Járandóságok összesen:

112000Ft

120000Ft

Megjegyzés:

**Összege az egyéb illetmény-összetevők változásáig érvényes.

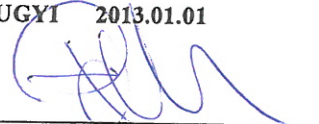
A fenti intézkedésem ellen

- az Mt. 287.§. (1) bekezdésének a) pontjában meghatározottak szerint - a kinevezés egyoldalú módosítása esetén - a közléstől számított harminc napon belül;
- minden más esetben az igény érvényesítésére vonatkozó elévülési időn belül;


keresettel fordulhat a területileg illetékes Munkaügyi Bírósághoz.

Tájékoztatom, hogy az Mt. 286. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos igények három év alatt évülnek el.

Kelt: BUGYI 2013.01.01


közalkalmazott



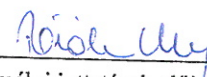

munkáltató

(Amennyiben a személyi juttatások előirányzata felett rendelkező ellenjegyzése szükséges.)

A bérkeret rendelkezésre áll.

Kelt: Bugyi 2013 év jan hó 1 nap




személyi juttatások előirányzata
felett rendelkező

Kapják: 1. Közalkalmazott
2. Munkáltató
3. Illetményszámfejtő hely
4. Irattár

* Az illetményszámfejtéshez szükséges tájékoztató adat.



Művelődési Ház 2347 Bugyi, Beleznay tér 2.
Tel.: 06 29/ 347-043 E-mail: bugyimuvhaz@gmail.com
weboldal: www.bugyimuvhaz.eoldal.hu
Könyvtár
E-mail: konyvtar.bugyi@freemail.hu

Tárgy: munkaköri leírás

Péter Gábor IKSZT-munkatárs
2092 Budakeszi, Rákóczi u.42.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A munkavégzés helye: Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár, IKSZT
2347. Bugyi, Beleznay tér 2.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok, a 112/2009 (VII.29.) FVM rendeletben az Alapítvány által vállalt szolgáltatások biztosításához kapcsolódó feladatok ellátása:

- Magyar Nemzeti Vidéki Hálózat ajándékmintái pont működése;
- Ifjúsági közösségi programok szervezése, ifjúságfejlesztési folyamatok generálása és a folyamatok nyomon követése, ifjúsági információs pont működése, fiatalok közösségi szerveződésének és részvételének támogatása, ifjúsági információs pont működése;
- Közművelődési programok szervezése;
- a közösség és a vállalkozások információhoz való hozzáféréseinek elősegítése;
- önkormányzatok működése;
- Ifjúsági Interneti Hozzáférési Biztosítás az önkormányzatok, települések működő e-Magyarország ponton (közművelődési információs hozzáférési pont);
- az Integrált Közművelődési és Szolgáltató Tér működésével kapcsolatos feladatok ellátása;
- az IKSZT működésével kapcsolatos adminisztratív feladatok és a feladatok elvégzése;
- a 112/2009 (VII.29.) FVM rendeletben meghatározott fejlesztési terv, és szolgáltatási és programterv készítése, továbbá az IKSZT működési okmányai szerinti szolgáltatások biztosításához kapcsolódó tevékenységek;
- Közművelődési fejlesztési folyamatok generálása, folyamatkövetése;
- helyi biztosság civil szervezetek számára;
- egészségfejlesztési programok megvalósítása;
- elektronikus Közművelődési és Szolgáltató Tér szolgáltatások biztosítása (Közható végpont);
- Állami Foglalkoztatási Szolgálatok (ÁFSZ) információs pont kiiktatása.

az IKSZT munkatárs a feladatait a helyi civil- együttműködő, valamint a támogató szervezetekkel, helyi intézményekkel szorosan összehangolva, a közösség igényének figyelembe vételével kell, hogy ellássa.

az Integrált Közművelődési és Szolgáltató Tér működésében biztosítani kell a megvalósulási segítő Pályázat kiírásával kiírt Támogatási Szerződésben meghatározott feladatok teljesítését.

Bemenny és juttatások: Az Bemenny megállapításai és a juttatások a Munka Törvénykönyve vonatkozó szabályai alapján.

Bugyi, 2013. január 01.

A fentieket tudomásul veszem:

.....
Péter Gábor



.....
Józsa László
intézményvezető

KINEVEZÉS
Közalkalmazotti jogviszonyba

Ügyiratszám: /2012

Melléklet:

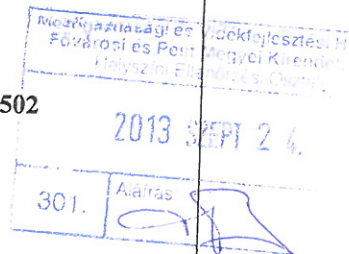
számú „Rendelkezés” a személyi
juttatások kiadásának
teljesítési helyéről.

Kinevezés jogkor gyakorlója: **Művelődési Ház Igazgató**

Munkáltató neve: **Bessenyei György Művelődési Ház és Könyvtár**
címe: **2347 Bugyi Belezna tér**

Munkáltató törzsszáma*: **391106**

Szakfeladat*: **910 -502**



Főkönyvi számla száma*:

száma*:

Kiadásnem, foglalkoztatás jellege* **511 . 020**

megnevezése*: **Teljes munkaidős helyettesként foglalkoztatott munkavállaló**

Közalkalmazott adóazonosító jele: **8392113748**

Neve: **PÉTER GÁBOR SZILVESZTER**

Születési neve: **PÉTER GÁBOR SZILVESZTER**

Anyja neve: **KOVÁCS LÍVIA**

Születési helye, ideje: **TATA 1974. MÁJUS 11.**

Lakcíme: **2092 Budakeszi Rákóczi u 42. Tartózkodási hely: Bugyi Ürbő puszta**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII.tv. alapján kinevezem Önt: **HELYETTESÍTÉS**
céljából: **HUFNÁGL - JUHÁSZ JUDIT** munkavállaló **Keresőképtelenség** miatti távollét idejére:
2012. január 16. napjától legfeljebb 2012. július 31. napjáig.

Munkahelye (neve, címe): **MŰVELŐDÉSI – HÁZ**

Munkakör/munkaköri csoport/beosztás: **KULTURÁLIS SZERVEZŐ**

Munkaidő: **Napi 8 óra**

A próbaidő időtartamát napig határozom meg.

A fizetési osztálya megállapításához figyelembe vett jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve az állam által elismert szakképzettség, szakképesítés, tudományos fokozat, doktori cím, akadémiai tagság Kjt.61.§.):

Közalkalmazotti jogviszonyának időtartama: **8 év 1 hó 9 nap**
(bemutatott okiratait figyelembe véve)

Közalkalmazotti jogviszony kezdete:

- besoroláshoz: **1993. 11. 11.**

- végkielégítés megállapításához: **2012. 01. 16.**

Ennek, valamint iskolai végzettsége alapján besorolom Önt a „C” fizetési osztály, „3” fizetési fokozatba.

Kulcsszám: **3030305**

FEOR szám: **3639**

Következő magasabb fizetési fokozatba lépés várható ideje: **2013. 01. 01.**

Havi illetményét a következők szerint állapítom meg:

- KJT. 1.sz. melléklete szerinti garantált illetmény
 - további szakkép.szakképz.elismerésével összefüggő illetménynövekedés
- Kjt. 66. § (2) – (3) bekezdés alapján:
- Kjt. 66. § (4) bekezdés alapján:

81.120 Ft

0 Ft

0 Ft

Garantált illetmény összesen:	81.120 Ft
Minimálbérre történő kiegészítés	11. 900 Ft
Garantált bérminimumra való kiegészítés	15.000 Ft
Garantált összegben felüli –munkáltatói döntésen alapuló illetmény	4.000 Ft
Illetmény	112.020 Ft
Illetmény kerekítve összesen:	112. 000 Ft

Közalkalmazotti jogviszonyával kapcsolatban a munkáltatói jogkör gyakorlója: Műv-Ház és Könyvtár Igazgató

Az Mt. 76.§. (7) bekezdés szerinti tájékoztatás:

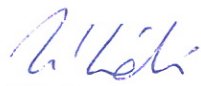
Egyéb kikötések, megjegyzések:

Gépkocsi – költségterítés: 320 km/hó

A fenti intézkedésem ellen az Mt. 201.§. szabályai szerint – az elévülési időn belül – keresettel fordulhat a
Területileg Illetékes Bírósághoz

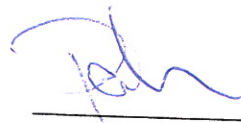
Bugyi, 2012. 01. 16.




Munkáltató

Kinevezésemet elfogadom.

Bugyi, 2012. 01. 16.

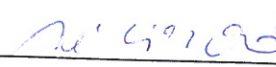

Közalkalmazott

(Amennyiben a személyi juttatások előirányzata felett rendelkező ellenjegyzése szükséges.)

A bérkeret rendelkezésre áll.

Bugyi, 2012. 01. 16.




Személyi juttatások előirány-
zata felett rendelkező